


MIS IDEAS PARA CREAR EMPRESA



INDICADORES DE LOGROS:

- Identifica las etapas del proceso de creación de empresa.
- Participa activamente en la generación de ideas de empresa, analizando las ventajas y desventajas de cada una de ellas en su entorno.
- Evalúa y selecciona su idea de empresa.
- Identifica la diferencia entre trabajo en grupo y trabajo en equipo. (TRABAJO EN EQUIPO).
- Demuestra una actitud abierta, positiva y proactiva frente al trabajo en grupo.
- Comparte la información y la experiencia con los demás.
- Concierta con el equipo los objetivos y métodos de trabajo.
- Evalúa colectivamente, de manera crítica y reflexiva los resultados alcanzados por el grupo.
- Cooperar con los otros, para lograr los resultados esperados por el grupo.



Esta guía orienta para que conozca en forma general el proceso que se sigue para crear y montar una empresa y analice la posibilidad de crearla como alternativa de trabajo que genere ingresos. El **Trabajo en Equipo** ayudará, ya que es una forma avanzada de trabajo en grupo, la que se caracteriza porque hay responsabilidad individual y compartida. Es una integración de voluntades, en busca del objetivo o propósito que el mismo equipo decide y comunica y para nuestro caso se orientará a la generación de ideas de empresa.



MIS IDEAS PARA CREAR EMPRESA

1. Escribo en mi cuaderno, la respuesta a las siguientes preguntas, las socializo con mis compañeros de grupo y con el profesor:

- a. ¿Qué pasos seguirías para crear una empresa?
- b. ¿Qué aspectos tendrías en cuenta para catalogar una idea de empresa como viable?

2. Sigue atentamente las instrucciones del siguiente ejercicio

Ejercicio: test del ladrillo

(El objetivo es valorar el trabajo en equipo para obtener ideas)

En cinco minutos escribe en el cuaderno, de manera individual todos los usos posibles de un ladrillo. No converses con otras personas durante el ejercicio.



¿Usos de un ladrillo?



a. ¿Cuántos usos encontraste en el ejercicio?

Trabaja en equipo y mira cuántos usos posibles obtiene el equipo. Ustedes pueden adicionar nuevos usos.

a. ¿Cuántos usos encontraste en equipo?

b. ¿Qué conclusión sacas sobre la obtención de ideas solo o en equipo?

Trabajando en equipo con los compañeros de subgrupo, simulen una empresa y determinen actividades a desarrollar por cada uno, teniendo en cuenta sus capacidades y aptitudes. Además cada uno debe elaborar en el cuaderno un plan de acción relacionado con las funciones que le corresponderían en una empresa.

Una clara definición de funciones, es característico de la operación de los equipos.

La especialización individual y colectiva de las personas que conforman los equipos, es un factor clave para realizar la tarea y elevar la productividad del **equipo**.





LLUVIA DE IDEAS



Leo con mis compañeros el siguiente texto y extracto las ideas principales en el cuaderno.

El proceso de creación de empresa

Existe una serie de aspectos involucrados en el ambiente empresarial que hacen referencia al establecimiento de una empresa, a sus necesidades particulares y al ambiente en el cual desarrollará su actividad.

Al proporcionar una visión global de las etapas y componentes del establecimiento de una empresa, los participantes podrán confrontar sus expectativas frente a la vida empresarial (integrando persona – empresa) y reafirmando la decisión frente a esta opción de generación de autoempleo.

El estímulo a la creación de nuevas empresas como una de las alternativas de generación de empleo e ingresos, está enmarcado en las políticas económicas y de desarrollo del país.

En la actualidad existe un interés masivo de materializar sueños en la consolidación de una idea de negocio y establecer una empresa. Este interés se traduce en múltiples realidades; son muchos los que desarrollan ideas, otros menos, aunque igualmente numerosos, los que las llevan a cabo y crean su empresa, y pocos los que



logran mantenerla a través del tiempo, superando los obstáculos e inconvenientes enmarcados en los entornos económico, social, y personal que rodean a la empresa.

¿Por qué muchas de estas personas no logran mantener su empresa? Son muchas las variables que pueden incidir en la desaparición de una empresa, tales como políticas gubernamentales y económicas, aspectos financieros, toma de decisiones inadecuadas, competencia en el mercado, etc. La forma como se estructura la empresa desde sus inicios, es uno de los factores incidentes en la estabilidad empresarial.

Es indispensable igualmente valorar su factibilidad en el mercado, realizar el respectivo análisis administrativo, proyectarla financieramente y montarla con la debida planeación y ejecución.

El proceso empresarial que se sigue para la creación de una empresa, comprende, según Gibbs, el desarrollo de las siguientes etapas:

- **Etapa 1:** encontrar el estímulo y desarrollar el compromiso para buscar decididamente el establecimiento de una empresa.
- **Etapa 2:** encontrar una idea que pueda ser evaluada en forma válida y confiable.
- **Etapa 3:** probar el producto/servicio en términos técnicos y de los clientes. Proteger la idea y ensayar el mercado



Para que nuestra empresa sea exitosa es indispensable que desarrollemos y sigamos un proceso bien planeado, desde la formulación de la idea hasta el montaje de la empresa. Este proceso puede ser largo, pero es indispensable.

- **Etapa 4:** identificar los recursos requeridos, el momento, los proveedores, los materiales, las entidades de apoyo, los clientes y la escala de negocio.
- **Etapa 5:** desarrollar y aplicar el Plan de Empresa. Negociar para conseguir recursos físicos y negociar asistencia a la empresa.





- **Etapa 6:** desarrollar los sistemas contables, financieros y administrativos para poner una empresa en operación.
- **Etapa 7:** llevar la empresa al nivel de supervivencia y luego al crecimiento.

Para comprender mejor la implementación de estas etapas en la realidad de la consolidación de una empresa, analizaremos, más adelante, los pasos que se siguen ordenadamente en el montaje de una empresa.

1. En el cuaderno, hago una lista de las estrategias que utilizaría para llegar a tener una idea de empresa.
2. En equipo, y en el cuaderno, hacemos una lista de las formas como podríamos empezar a conseguir recursos desde mañana para llevar a cabo la idea de empresa.



EVALUACIÓN Y SELECCIÓN DE IDEAS



El trabajo en equipo necesita personas, unión de voluntades, responsabilidad compartida y compromiso

En el cuaderno desarrollo el siguiente ejercicio, y lo comparto con mis compañeros de grupo.

Trabajamos en equipo y escogemos de la lista, cuatro ideas o actividades que sabemos hacer o que podríamos aprender fácilmente. Nos ponemos de acuerdo y elegimos un



relator para el momento de la socialización. Las 4 ideas seleccionadas las colocamos en la primera columna de la tabla que aparece a continuación, si hay algo que queramos colocar pero no aparece en la lista, no importa, completémosla.

Lista de ideas y actividades:

- | | |
|------------------------------------|--------------|
| Animales | Campismo |
| Computadores | Cocina |
| Confección | Buceo |
| Mecánica | Electricidad |
| Fotografía | Pintura |
| Mecanografía | Electrónica |
| Agricultura | Ganadería |
| Pesca | Gimnasio |
| Música | Ventas |
| Conservas | Cócteles |
| Panadería | Lencería |
| Turismo | |
| En mi vereda, barrio, municipio... | Construcción |

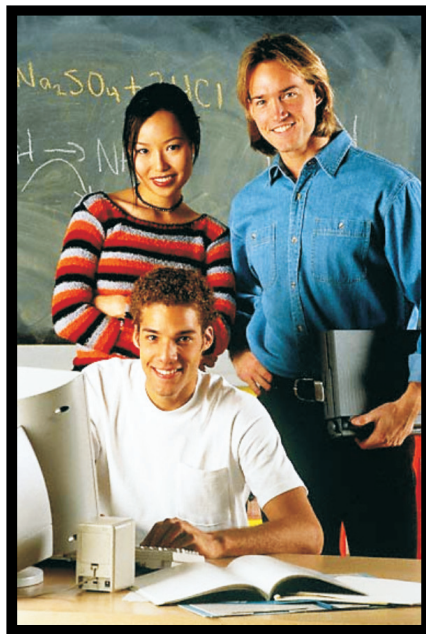
2. En equipo, hacemos una lluvia de ideas para llenar cada cuadro con más de cuatro formas de cómo conseguir dinero **FABRICANDO, COMERCIALIZANDO o PRESTANDO UN SERVICIO**. Las ideas o actividades que elegimos, las anotamos en la primera columna. Podemos utilizar como referencia el ejemplo del computador.

SELECCIÓN	FABRICACIÓN	COMPRA Y VENTA	SERVICIO
1. Computador	Mesas, sillas, padmouse, protectores de pantalla, estabilizadores, forros...	Tinta, cintas, CD, disquetes, software, impresoras, papel, scanner, accesorios, libros de sistemas...	Clases de sistemas, salas Internet, reparación, mantenimiento, instalación, editar revistas sobre computadores...
2.			





3.			
4.			



Para ejercitarnos en el Trabajo en Equipo debemos concertar con el equipo los objetivos y métodos de trabajo, asumir roles, responsabilidades y compromisos acordes a nuestras capacidades y a las necesidades del equipo.

3. En grupo y en el cuaderno:

- a. Evalúo con mis compañeros de subgrupo las ideas anteriores y seleccionamos una de acuerdo a nuestra capacidad de hacerla realidad.
- b. Conformamos equipos según las ideas coincidentes. Hacemos el análisis de la idea seleccionada en equipo, En el **trabajo de equipo** se deben evaluar colectivamente, de manera crítica y reflexiva los resultados alcanzados, el presente ejercicio es un ejemplo de evaluación a través de la siguiente tabla.






IDEA: _____

PREGUNTA	SI	NO SABE	NO	NECESITA MÁS INFORMACIÓN
<ul style="list-style-type: none"> • ¿Se puede hacer y se podría seguir haciendo? • ¿Lo puede hacer usted mismo o requiere ayuda? • ¿Lo comprará un número suficiente de personas? • ¿Es mejor que el de la competencia? • ¿Sabe quién es la competencia? • ¿Sabe cuánto cobran? • ¿Puede vender a un precio conveniente para usted? • ¿Sabe qué cosas va a necesitar? • ¿Ha probado su idea en el mercado? • ¿Es un negocio seguro? • ¿Es legal? • ¿Necesita contratar a alguien con un conocimiento o habilidad especial? • ¿Sabe usted cuánta plata necesita? • ¿Puede usted iniciar la empresa dedicándole tiempo parcial? <p>¿Necesitan más información?</p> <p>¿Sobre Qué?</p>				





Si responden, NO SABE, NO o NECESITO MÁS INFORMACIÓN, para una o más de las preguntas, entonces deben conseguir las respuestas y superar algunas dificultades al momento de responder. Recuerden que deben evaluar su idea adecuadamente antes de arrancar, de lo contrario estarán corriendo un gran riesgo por falta de información.



COMPLEMENTEMOS NUESTRAS IDEAS, **«MI IDEA DE EMPRESA»**

1. Escribimos en el cuaderno las respuestas a estas preguntas y analizamos cada una con cuidado, sólo así estaremos preparados para seguir adelante con nuestra idea de empresa:

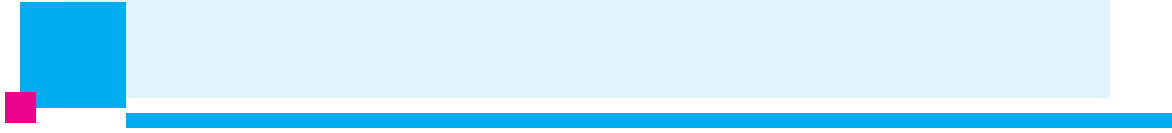
- a. ¿Cuáles son las ventajas de nuestra idea?
- b. ¿Existe una necesidad real para llevarla a cabo?
- c. ¿Conocemos claramente los problemas que nuestra idea pretende resolver?
- d. ¿Es una idea original, o se trata de una adaptación de algo ya existente?
- e. ¿Qué resultados esperamos en el corto plazo?
- f. ¿Qué resultados esperamos a largo plazo?
- g. ¿Cuáles son las fallas posibles y limitaciones de nuestra idea?
- h. ¿Podría nuestra idea crear algún problema?
- i. ¿Cuál es y cómo podríamos resolverlo?
- j. ¿Existen otras alternativas para realizar nuestra idea?
- k. ¿El producto o servicio que pretende comercializar nuestra idea está al alcance económico de nuestros clientes?



2. Socializamos con los demás compañeros y el profesor, el resultado de nuestro análisis, sacamos conclusiones, las pasamos en el computador y las guardamos en la carpeta portafolio empresarial.

Al compartir la información y la experiencia con los demás estamos practicando el **Trabajo en Equipo**.

El **trabajo en equipo** como dinámica de trabajo interno en la empresa, garantiza la participación activa en los procesos ejecutados y así mismo la concientización del sentido de pertenencia que lleva a planear y organizar las actividades planteadas para el cumplimiento de las metas trazadas con responsabilidad, ética y apropiación de procesos que se proyectan en el rendimiento interno del personal y el nivel de competitividad de la empresa en el mercado.





ESTUDIO Y ADAPTACIÓN DE LA GUÍA

